

**1 Priedas**

PATVIRTINTA:

Čižiūnų socialinių paslaugų centro direktoriaus

2024-01-26 įsakymu Nr. V-9

**ČIŽIŪNŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRO KORUPCIJOS PREVENCIJOS ĮGYVENDINIMO 2024-2025 METAIS  
PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Problema	Priemonė	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Vertinimo kriterijai
1	2	3	4	5	6
<b>Sumažinti korupcijos prielaidas bei apraiškas Centre</b>					
1.	Nepakankama antikorupcinė veikla	Darbuotojui, atsakingam už korupcijos prevenciją ir kontrolę centre pateikti patvirtintą Centro Antikorupcijos tvarkos aprašo ir priemonių plano kopijas.	Atsakingas asmuo V. Kozėlienė	2024 m. I ketv.	Atitinkamos informacijos pateikimas nustatytu laiku
2.	Visuomenei trūksta informacijos ar įstaigoje yra vykdoma antikorupcinė veikla	Centro interneto svetainėje skelbti Centro Antikorupcijos tvarkos aprašą ir priemonių planą bei asmens, paskirto vykdyti korupcijos prevenciją ir kontrolę, duomenis ir kontaktus	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją	2024 m. vasario mėn.	Atitinkamos informacijos patalpinimas Centro interneto svetainėje nustatytu laiku
3.	Nepakankamas visuomenės švietimas	Užtikrinti, kad ant specialistų kabineto durų būtų užklijuotas skelbimas „Geriausia padėka specialistui – Jūsų nuoširdus AČIŪ“	Tarnybų vadovai	2024 m. I ketv.	Ant kabineto durų būtų užklijuotas skelbimas „Geriausia padėka specialistui – Jūsų nuoširdus AČIŪ“
4.	Teisingos informacijos pateikimas	Teikti informaciją Valstybės tarnautojų registrai (VATARAS) ir Juridinių asmenų registrai	Administracija	Nuolat	Korupcijos prielaidų ir sąlygų mažinimas
5.	Nepakankamas skaidrumas	Tirti skundus, pranešimus, kitą gautą informaciją apie korupcinio pobūdžio pažeidimus	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją	Gavus skundą, pranešimą ar kitą informaciją	Gautų ir išnagrinėtų skundų santykis

**1 Priedas**

PATVIRTINTA:

Čižiūnų socialinių paslaugų centro direktoriaus

2017-01-26 d. įsakymu Nr. V- 9

6.	Nepakankamas skaidrumas	Užtikrinti, kad Centro klientai turėtų galimybę anoniminėse anketose pareikšti savo nuomonę apie juos aptarnavusių darbuotojų pagirtiną ar netinkamą elgesį	Vyr. soc.darbuotojas	Nuolat	Gaunamų pranešimų skaičius ir jo dinamika. Neigiamų ir teigiamų pranešimų santykis
<b>Didinti viešųjų pirkimų organizavimo ir atlikimo viešumą, skaidrumą ir kontrolę Centre</b>					
7.	Nepakankamas skaidrumas perkant prekes, paslaugas ir darbus	Didinti prekių, paslaugų ir darbų viešųjų pirkimų vykdomų per CVP IS apimtį.	Centro darbuotojas atsakingas už viešuosius pirkimus ir viešųjų pirkimų komisija	Nuolat	Prekių, paslaugų ir darbų pirkimų, vykdomų per CVP IS didėjimo tendencija
<b>Bendradarbiauti korupcijos prevencijos ir kontrolės klausimais</b>					
8.	Nepakankamas bendradarbiavimas	Bendradarbiauti su Trakų miesto savivaldybės antikorupcijos komisija ir Specialiųjų tyrimų tarnyba korupcijos prevencijos ir kontrolės klausimais	Centro asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją	Nuolat	Gauta metodinė pagalba
9.	Nepakankamas bendradarbiavimas	Bendradarbiauti su kitomis Trakų rajono socialinėmis įstaigomis ir organizacijomis	Centro antikorupcijos komisija	Nuolat	Bendrų akcijų organizavimas
<b>Informuoti apie galimas korupcines veiklas ir nustatytus korupcijos atvejus Centre</b>					
10.	Nepakankamas tarpinstitucinis bendradarbiavimas	Centre gavus pranešimą apie galimą korupcinę veiklą, nedelsiant informuoti direktorių ar įgaliotą atsakingą asmenį	Visi darbuotojai, gavę pranešimą apie galimą korupcinę veiklą	Gavus pranešimą	Gautų pranešimų apie galimą korupcinę veiklą ir pranešimų 2 stulpelyje nurodytiems asmenims skaičiaus sutaptis
11.	Viešumo nebuvimas	Centre interneto svetainėje skelbti informaciją apie Centre nustatytus korupcijos atvejus bei atvejus, kai Centre dirbantis asmuo pažeidė LR Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatas	Administracija	Per 10 darbo dienų nuo informacijos gavimo	Nustatytų korupcijos atvejų, 2 stulpelyje nurodyto įstatymo pažeidimo atvejų ir paskelbtos informacijos sutaptis

**1 Priedas**

PATVIRTINTA:

Čižiūnų socialinių paslaugų centro direktoriaus

2024-01-26 d. įsakymu Nr. V- 9

<b>Šviesti ir informuoti klientus korupcijos prevencijos klausimais</b>					
12.	Informacijos trūkumas	Visose Centro informacijos skelbimo vietose bei interneto svetainėje skelbti informaciją apie atsakomybę už korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir kur gali kreiptis asmuo, susidūręs su korupcinio pobūdžio veikla.	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją	Nuolat	Centro informacijos skelbimo vietose bei interneto svetainėje paskelbta informacija apie atsakomybę už korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus bei į kokią instituciją ir kokia tvarka kreiptis.
13.	Informacijos trūkumas	Visose Centro informacijos skelbimo vietose bei interneto svetainėje skelbti informaciją apie „pasitikėjimo telefoną“, kuriuo anonimiškai galima pranešti apie korupcinio pobūdžio veiklas	Asmuo, atsakingas už Korupcijos prevenciją	Nuolat	Centro informacijos skelbimo vietose bei interneto svetainėje paskelbta informacija apie „pasitikėjimo telefoną“.
<b>Centro darbuotojų mokymai korupcijos prevencijos klausimais</b>					
14.	Informacijos trūkumas	Organizuoti Centro darbuotojų mokymus korupcijos prevencijos klausimais	Centro antikorupcijos komisija	Ne rečiau kaip 1 kartą per metus	Mokymus antikorupcijos tema išklausiusių Centro darbuotojų skaičius, palyginti su praėjusiais metais